

VERSLAG VAN DE 182^e OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD 5 JULI 2021

UR/21/27704

Aanwezig: Bijl, Ottow, Ridderbos en Metselaar (Secretaris CvB).
Breuker, Fierens, Janssen, Kerr, Knapp, Kontovas, Van Lelyveld, Van Naerssen,
De Roon (Voorzitter), Schlaman, Spekreijse, Van der Velden, Wille, Willey,
Zandvliet (Griffier), De Zeeuw

Afwezig: De Gucht, De Witte

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de laatste overlegvergadering van de huidige Raad. Er is bericht van vermindering ontvangen van Véronique de Gucht en Jaap de Witte. Agendapunt 10, 'Evaluatie speerpunten Universiteitsraad', wordt behandeld na de Rondvragen.

2. Verslag vorige vergadering

- verslag 181^e Overlegvergadering d.d. 25 mei 2021 (UR/21/18175)

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en binnenkort gepubliceerd op de website.

3. De universiteit in tijden van de coronacrisis

Het College noemt de onderwerpen die zijn besproken tijdens het woensdagochtendoverleg met de fractievoorzitters op 25 mei:

- Uitgangspunten onderwijs 1^e semester 2021-2022
- Richtlijnen aanbieden tentamens

Op 7 juli is er weer een overleg, waarbij aan de orde komen:

- NPO-middelen steunprogramma voor herstel en perspectief onderzoekers
- Thuiswerkfaciliteiten en werken post-corona

Vanuit de Raad komt het verzoek om het reisbeleid, zoals verwoord in een memo van 16 mei jl., ook te bespreken op 7 juli.

4. Personeel in cijfers 2021

- Personeel in cijfers 2021 + analyse
- Conceptreactie UR

Allereerst stelt de Raad de onderlinge samenhang (of spanning) aan de orde tussen de bestuursafspraken, definities die daarin gehanteerd worden en ambities die daaraan ten grondslag liggen. De Raad begrijpt dat dit onderwerp is van nadere beschouwing i.h.k.v. het aankomend strategisch plan. Op zijn vraag hoe het College hier tegen aankijkt, antwoordt het College dat de huidige bestuursafspraken nog geënt zijn op het oude instellingsplan. De door de Raad aangegeven punten zijn onderwerp van gesprek bij de voorbereiding van het nieuwe strategisch plan. Wanneer dat voltooid is, zal het College daar de bestuursafspraken op afstemmen.

De Raad constateert uit de rapportage dat er nog steeds faculteiten zijn waarbinnen het overgrote gedeelte van de aangestelde docenten een tijdelijk contract heeft. Hij heeft meermaals zijn zorgen hierover kenbaar gemaakt en wijst opnieuw op de kloof tussen ambities op het centrale niveau en de uitwerking daarvan op de werkvloer. Het College wijst op de bijstelling van de bestuursafspraken in 2020. Tijdelijke contracten komen ook aan de orde in verband met het strategisch plan en in de nieuw af te sluiten cao. Op het moment dat dit terugkomt in het strategisch plan, zal daar ook een bestuursafpraak over worden gemaakt. Gevraagd naar de afspraak in de nieuwe cao waardoor tijdelijke docenten eenvoudiger een vaste aanstelling zouden moeten kunnen krijgen, die alleen over de functiegroepen U(H)D/hoogleraar lijkt te gaan, zegt het College de cao te volgen maar zeker aandacht te

hebben voor de problematiek rondom docenten. Ook deelt het College de zorg van de Raad over de onbekendheid met het onderhandelaarsakkoord op decentraal niveau. Daarom heeft het verzocht om zo snel mogelijk eenduidig beleid te communiceren o.b.v. het akkoord dat er nu ligt.

- 5 Op de vraag waarom slechts 2,5% van de nieuw aangestelde tijdelijke docenten in het afgelopen jaar een contract van vier jaar heeft gekregen, antwoordt het College dat het een continu punt van aandacht is om die mogelijkheid op het netvlies te brengen. Dat het een bijzonder jaar was is mogelijk een (deel van de) verklaring, maar geen excuus.
- 10 Vervolgens vraagt de Raad aandacht voor het schijnbaar hoge ziekteverzuim binnen het ASSC. Het College zegt dat dit onderwerp van gesprek is, om te achterhalen of er sprake is van een structureel probleem of van incidentele oorzaken.

15 Ook benadrukt de Raad het belang van adequate steun aan BKO-plichtige medewerkers, in het bijzonder promovendi en postdocs die buiten de BKO-monitoring vallen maar hier wel behoefte aan hebben. Om dit te stimuleren heeft het College het deelcertificaat als instrument ingesteld, zodat promovendi die niet BKO-plichtig zijn een deel van het BKO kunnen halen.

20 Op de vraag vanuit de Raad of docenten ook deelcertificaten kunnen behalen en hoe de universiteit daarbij ondersteunt, antwoordt het College dat dit in principe mogelijk zou moeten zijn. Oorspronkelijk zijn de deelcertificaten ontwikkeld voor promovendi en postdocs. Het College zoekt uit wat het zou betekenen als tijdelijke docenten deze mogelijkheid ook krijgen, mochten ze die nog niet hebben.

25 Verder worden zorgen geuit over de discrepantie tussen het aantal BKO-plichtigen en de behaalde certificaten. Het College zal nagaan hoe dit te verklaren is, anders dan dat het moeite kost om het certificaat te behalen. De Raad wijst het College op de verschillende manieren waarop faculteiten omgaan met de deelcertificaten en verzoekt om daar meer aandacht aan te besteden. Dat verzoek neemt het College mee.

30 Naar aanleiding van de rapportage brengt de Raad graag nog twee aandachtspunten naar voren. Ten eerste vraagt hij zich af op welke wijze de aanstellingsomvang van het WP zich ontwikkelt. Hij krijgt steeds meer signalen dat wetenschappelijke personeelsleden er vanwege de werkdruk en minder tijd voor onderzoek noodgedwongen voor kiezen om hun aanstellingsomvang te verkleinen.

35 Ten tweede ziet de Raad een kans om docenten onderzoekstijd en promovendi onderwijstijd te geven, door taken tussen hen uit te wisselen – op vrijwillige basis. Zo kan een oplossing geboden worden voor zowel de wens dat docenten ook onderzoekstijd krijgen om zichzelf verder academisch te ontwikkelen, als de wens dat promovendi de nodige onderwijstijd krijgen zonder dat dit ten koste hoeft te gaan van hun onderzoek.

40 Het College zegt toe te laten onderzoeken hoe de aanstellingsomvang van het WP zich ontwikkelt en te bekijken of de uitkomsten als addendum aan de rapportage kunnen worden toegevoegd. Ook het voorstel om gecombineerde UFO-profielfuncties te onderzoeken neemt het College over, met aandacht voor de uitvoerbaarheid.

45 **5. Duurzaamheidsverslag en routekaart energietransitie**

- Duurzaamheidsverslag 2020
- Routekaart energietransitie
- Conceptreactie UR

50 De Raad memoreert de toezegging dat een Engelstalige samenvatting zal worden toegevoegd aan het duurzaamheidsverslag om de toegankelijkheid voor de gehele academische gemeenschap te bevorderen.

In het verslag constateert de Raad dat op het terrein van de uitvoering/realisatie van

duurzaamheidsambities nog veel te winnen is. Met name op het gebied van de inzet van middelen en bestuurlijke coördinatie ziet hij ruimte voor verbetering.

De Raad zegt uit te zien naar de behandeling van de duurzaamheidsvisie als bouwsteen voor het nieuwe strategisch plan en wenst op dit thema input te leveren. De Raad betreft daarbij graag de brief 'advies medezeggenschapsinitiatief betreffende duurzaamheid'. Hij verzoekt het College hem de duurzaamheidsvisie zo snel mogelijk te doen toekomen.

De Raad maakt graag complimenten voor de gedetailleerde uitwerking van de Routekaart, maar constateert tegelijkertijd dat de bestuurlijke strategische afweging in het stuk ontbreekt. Daarover wenst de Raad een vervolggelbesprek.

Inhoudelijk merkt de Raad op dat de toenemende vraag naar datacenters en laboratoria een complexe uitdaging vormt die speciale aandacht behoeft. In dit verband constateert de Raad dat bij de afweging omtrent datacenters, nieuwe laboratoria-faciliteiten en thuiswerken het duurzaamheidseffect van deze beslissingen onvoldoende onderdeel is van de afweging. Daar ziet de Raad ruimte voor verbetering. Hij is in dit kader benieuwd naar het tijdsplan waarin een plan wordt opgesteld voor het gebruiksgelbonden energieverbruik, waar deze faciliteiten onder vallen.

Het College zal de Raad een schetsvorm van de duurzaamheidsvisie toesturen en wil deze zowel informeel bespreken als formeel in het consultatieproces dat loopt voor het strategisch plan. Een belangrijke bestuurlijke overweging voor de routekaart was om te achterhalen of de universiteit met haar vastgoedplannen kan voldoen aan het klimaatakkoord en de afspraken over energietransitie. Dat blijkt het geval. Het gebruik van faciliteiten, dat daar geen onderdeel van is, vormt wel een vraagpunt. Het College wil daarover in gesprek met de gebruikers, na het vaststellen van het strategisch plan.

De Raad geeft aan graag los van het strategisch plan over duurzaamheid te willen spreken met het College. Aan de mogelijkheid van extra ambities zitten financiële consequenties vast. Hij is benieuwd hoe die afweging wordt gemaakt.

Het College legt uit dat met name de duurzaamheidsambitie wordt gerealiseerd door de nieuwbouw. Daarbij werkt de universiteit, ook op verzoek van de Raad, met een predicaat voor duurzaamheid. Dat kan het College niet zomaar aanpassen om geld over te houden voor andere zaken. Zo worden de nationale afspraken behaald zonder dat er extra geld in hoeft te worden gestoken, wat een zorg was van het College. Het College is bereid hier nog eens met de Raad over te spreken.

Op de vraag van de Raad of het energieverbruik van medewerkers die thuis werken ook wordt meegerekend, antwoordt het College dat het heeft begrepen dat dit niet hoeft. Het merendeel van het verbruik houdt echter verband met faciliteiten als de meethal en datacenters en valt niet eenvoudig aan te passen. Het College bekijkt wel of het bij o.a. de uitwerking van het nieuwe datacenter prikkels kan inbrengen om te zorgen dat daar geen overbodig materiaal terecht komt. Dat kan een afspraak met gebruikers en faculteiten worden in een volgende fase, als de ambitie rondom het gebruik wordt vastgesteld.

Desgevraagd zegt het College dat personeelscapaciteit de reden is om de ambitie ten aanzien van het gebruiksgelbonden verbruik pas vast te stellen na afronding van het strategisch plan.

6. Voorstel NPO-middelen begeleiding studenten

- Voorstel NPO-middelen voor het onderdeel begeleiding studenten
- Conceptreactie UR

De Raad is blij dat er extra middelen beschikbaar komen om in de nasleep van de coronacrisis het welzijn van studenten te bevorderen en studievertraging te voorkomen en terug te dringen.

Hij onderschrijft dat studentbegeleiding het beste vanuit de faculteiten kan plaatsvinden, en dat daarom het grootste deel van de middelen aan de faculteiten wordt toegekend voor eigen invulling. De Raad vindt het ook van belang dat een deel van de middelen universiteitsbreed wordt ingezet op het thema welzijn en sociale binding. Wat betreft dat laatste memoreert hij de
5 bespreking uit de vorige vergadercyclus. Het is de afspraak dat de voorgenomen initiatieven rondom studentenwelzijn uit het centrale budget kwaliteitsafspraken tot en met 2022 uit de NPO-middelen worden gefinancierd. In juni 2022 zal het College deze initiatieven samen met de Raad evalueren en bezien of de besteding vanuit het centrale budget kwaliteitsafspraken in 2023 en 2024 op deze wijze gecontinueerd wordt.

10 De Raad benadrukt het belang van goede coördinatie tussen het universitaire en facultaire niveau. Hij is benieuwd hoe het College een goede balans borgt, i.e. dat centrale initiatieven een toegevoegde waarde hebben ten opzichte van facultaire initiatieven. Zo is het voor de Raad nog niet geheel duidelijk hoe de facultaire wellbeing officers over de faculteiten verdeeld zullen worden. Uitvraag bij faculteitsraden lijkt uit te wijzen dat de toegevoegde waarde daarvan ook daar niet duidelijk is.

15 Het College legt uit dat centrale initiatieven vooral activiteiten betreffen waar iedereen iets aan heeft, zoals de wellbeing weeks en een peer support programma. De facultaire wellbeing officers worden door SOZ gefaciliteerd in een netwerk dat de voortgang van de centrale
20 initiatieven bespreekt, afstemt wat er op facultair niveau wordt georganiseerd en zorgt voor samenwerking en kennisuitwisseling. Facultaire wellbeing officers werken in en voor een faculteit. Op dit moment overleggen faculteitsbesturen over een bundeling van activiteiten voor verschillende faculteiten, zodat bijvoorbeeld een persoon zichtbaar aanwezig kan zijn op Campus Den Haag. De facultaire wellbeing officers treden samen met studieadviseurs in contact met studenten en organiseren activiteiten binnen de faculteit. Vanuit het NPO-budget wil het College nu inzetten op extra welzijnsinitiatieven. Na een jaar zal het bekijken wat het wil voortzetten vanuit de centrale kwaliteitsmiddelen.

25 Desgevraagd zegt het College niet te weten in hoeverre faculteitsbesturen met hun faculteitsraden hebben gesproken over de wellbeing officers; het College zal het belang van dit gesprek benadrukken.

30 De Raad is verheugd over het feit dat er drie extra studentpsychologen aangesteld worden om de wachtlijst weg te werken. Hierbij wil de Raad het belang benadrukken van zowel Nederlandse als Engelse bekwaamheid van studentpsychologen, en dat hier dus ook expliciete
35 aandacht naar uit moet gaan in de sollicitatieprocedure. Daarnaast vraagt de Raad zich af of deze aanstellingen tijdelijk zijn of dat deze na 2022 zullen worden opgevangen door inzet van overige (kwaliteits)middelen.

Verder wenst de Raad opnieuw het belang te benadrukken van goede communicatie: maak
40 inzichtelijk voor studenten waar het geld naartoe gaat en wat ermee bereikt wordt, op zowel universitair als facultair niveau. Deze informatie dient helder en toegankelijk te zijn.

Tot slot is de Raad te spreken over het gratis aanbod van trainingen aan besturen van studie- en studentenverenigingen om het welzijn van studenten te bevorderen.

45 Net als de Raad noemt het College het belangrijk dat de studentpsychologen het Engels goed beheersen. Die eis zal deel uitmaken van de vacaturetekst en de sollicitatieprocedure. Na het stoppen van de NPO-middelen moet met elkaar worden bekeken welke initiatieven worden voortgezet. Er is intensief gesproken met het welzijnsteam, dat verhoogd wil inzetten op preventie. Mogelijk neemt de vraag naar studentpsychologen na corona af. Als dat niet zo is, moet gezorgd worden voor middelen. Het College is het ook met de Raad eens dat
50 communicatie cruciaal is, zeker over het NPO met alle bijbehorende voorwaarden. Er wordt nu een communicatieplan voor uitgewerkt, gezamenlijk met faculteiten, gericht op medewerkers en studenten. Raad en College vinden beide van belang dat duidelijk wordt gemaakt wat de functie van een studentpsycholoog is.

De voorzitter constateert dat de Raad voornemens is in te stemmen.

7. Jaarbeeld VGM 2020

- Jaarbeeld VGM
- Conceptreactie UR

De Raad is verheugd te horen dat er voortaan een 'Jaarbeeld Arbeidsomstandigheden en Werkbeleving' zal komen, waarin de informatie van VGM aangevuld wordt met informatie van HRM. Hij ziet dit als een waardevolle toevoeging.

De Raad constateert dat het thuiswerken ontbreekt in het jaarbeeld. COVID-19 heeft hier een enorme invloed op gehad. De Raad verwacht dat thuiswerken een punt van aandacht blijft en vraagt het College daarom om een reflectie: wat ging er goed en kan worden meegenomen, en wat kan beter of anders?

Het College antwoordt dat het jaarbeeld VGM specifiek over veiligheid en ziekteverzuim gaat.

De privacyregeling maakt analyses van de effecten van thuiswerken op het ziekteverzuim onmogelijk. Het College is daar wel benieuwd naar. Daarom is een personeelsmonitor light uitgezet, waarin specifiek wordt gevraagd naar de beleving van medewerkers van het thuiswerken en de mogelijke terugkeer naar kantoor. Het College stelt voor om terug te komen op dit onderwerp naar aanleiding van de uitkomsten. Daarnaast is er een thuiswerkbeleid om thuiswerken te faciliteren; dit wil het College bespreken in het corona-overleg met de fractievoorzitters op woensdagochtend.

8. Positionering en beloning studenten in gremia **Aanpassing vergoeding assessoren**

- Rapport 'Positionering en beloning studenten in gremia'
- Bestuurlijke hantering
- Voorstel tot aanpassing vergoedingsregeling assessoren
- Profiel en visie studentlid faculteitsbestuur
- Alternatief voorstel vergoeding assessoren van UR
- Conceptreactie UR

De Raad spreekt zijn complimenten uit voor de brede scope en de hoge kwaliteit van het rapport dat binnen een korte tijd tot stand is gekomen dankt het College voor het proactief betrekken van de commissie PS&I bij dit dossier. In de meeste aanbevelingen kan de Raad zich vinden.

Betreffende aanbeveling 2 stemt het de Raad positief dat de voorkeur van het College ook uitgaat naar harmonisatie van de taalfaciliteiten voor niet-Nederlandstalige medezeggenschapsleden, na afloop van de evaluatie hiervan door de Raad die al gaande is.

Over aanbeveling 5 merkt de Raad op dat een vergoeding voor besturen van de studentenpartijen idealiter onafhankelijk is van het aantal leden en bestuursleden van de studentenpartij en redelijk toegankelijk moet zijn voor iedere studentenpartij. De regels die (gaan) gelden voor een vergoeding uit het B- of Overige fonds dient ook een vergoeding straks niet praktisch uit te sluiten. Het College zal bekijken of dit meegenomen kan worden in de uitvoering.

Wat betreft aanbeveling 17 is de voorkeur van de Raad om de indexering van de middelen die krachtens de RFOS toegekend worden het totale budget te laten betreffen, en niet slechts het bedrag per bestuursmaand. Het College zal dit ook meenemen in de uitvoeringstoets.

De Raad is verheugd over het advies om de vergoeding voor alle studentleden van faculteitsraden gelijk te trekken naar een totaal van 1,5 bestuursmaand plus forfaitaire onkostenvergoeding. De Raad acht dit echter nog niet genoeg, gezien de grote verdienste die faculteitsraadsleden leveren aan de universitaire gemeenschap. Hij stelt een vergoeding van 2 bestuursmaanden voor, plus forfaitaire onkostenvergoeding. In vergelijking met opleidingscommissieleden laat dit dan een duidelijke stap zien; daarnaast gaat de absolute vergoeding meer richting een eerlijke waardering. De Raad zou ook graag uitbetaling in

maandelijkse termijnen zien. Het College zegt toe dat laatste te doen als dat niet op problemen stuit. De Raad zal daarover worden geïnformeerd.

5 Eer de Raad aanbeveling 7 t.a.v. de mogelijke verlenging van de zittingsduur van studenten in de facultaire en centrale medezeggenschap over kan nemen, wenst hij nader onderzoek te zien over de voor- en nadelen daarvan. De werkgroep Versterking Medezeggenschap meende dat er meer haken en ogen aan zitten dan op het eerste gezicht lijkt. Het College zegt dit grondig te zullen onderzoeken.

10 De voorzitter van de commissie PS&I licht het alternatieve voorstel van de Raad toe voor de aanpassing van de vergoedingsregeling voor assessoren met het uitspreken van zijn respect voor deze functie. Volgens de Raad kan een deel van de taken van assessoren echter ook door anderen worden opgepakt. Hij vindt het belangrijk om te bekijken hoe het takenpakket verlicht kan worden, ook om deze discussie niet weer te hoeven voeren in de toekomst. In deze tijden
15 van financiële krapte vindt de Raad een forse verhoging van de vergoeding zoals voorgesteld door het College niet passend. Uitgangspunten voor het alternatieve voorstel van de Raad zijn dat het een forfaitaire vergoeding betreft, waarbij de maximumfunctieomvang wordt vastgesteld op 25 i.p.v. 28 uur per week. Een facultaire aanvulling op de vergoeding is niet
20 mogelijk, deze ligt onder de belastingvrije inkomensgrens. De situatie in de periode 2016-2019 vormt de basis voor de verhoging. De Raad komt uit op een bedrag van ongeveer 1283 euro per maand. Het bedrag dat bespaard wordt ten opzichte van de kosten in 2020 wil de Raad aanwenden om de actieve studenten in het verenigingsleven en in de decentrale medezeggenschap beter te compenseren, bijvoorbeeld door de vergoeding voor
25 faculteitsraadsleden te verhogen.

Het College stelt het op prijs dat de Raad de rol van de assessoren aan deze universiteit waardeert en dat hij met een alternatief voorstel komt om deze personen niet in de kou te laten
staan. Het College betreurt het wel dat de Raad negatief reageert op het oorspronkelijke
30 voorstel. Het heeft zijn best gedaan om zo zorgvuldig mogelijk een gezamenlijk een uitgebreide procedure te doorlopen. Het College wil graag het belang blijven benadrukken van deze aanpassing op dit moment. Daarbij wijst het erop dat het ook voor studentleden van de faculteitsraden een verhoging voorstelt. Sinds 2019 is het College in gesprek met
35 faculteitsbesturen over veranderingen in de assessorfunctie en over het oplossen knelpunten, waarbij ook het takenpakket is bekeken. Faculteiten herkennen niet dat assessoren nu nog taken uitvoeren die naar anderen doorgeschoven zouden kunnen worden; het assessorschap moet primair beleidsmatig blijven. Faculteiten zeggen oog te hebben voor de belasting van de assessoren. De functie institutionaliseert, er zijn hogere verwachtingen aan de bijdrage van de assessor.

40 Het College staat nog achter zijn voorstel en vindt het voorstel van de UR erg laag. Het doet een tegenvoorstel: ca. 1325 euro per maand, geformuleerd als equivalent van de aanstelling student-assistent van 0,1 fte. Daarbij is het de intentie van het College dat er geen facultaire aanvullingen mogelijk zijn.

45 Het resterende bedrag wil het College ter beschikking stellen aan actieve studenten in den brede: een verhoging van de vergoeding voor faculteitsraadsleden tot 2 maanden en een uitbreiding van het bedrag voor de RFOS, waarmee er meer mogelijkheden zijn om de aanbevelingen uit te voeren.

50 Vanuit de Raad wordt herhaald dat er in het rapport weinig aandacht is voor verlichting van de taken van assessoren. Ook brengt de Raad nogmaals naar voren dat het contrast met de beloning van medewerkers nu schril is. Hij zou graag net zoveel aandacht zien voor tijdelijke docenten.

Het College zegt dat die situatie niet eenvoudig op te lossen en lastig hiermee te verbinden is. De Raad toont zich tevreden met het voorstel van het College om met elkaar het gesprek te

voeren over het onderwerp vast-tijdelijk, ook voor docenten, in het licht van het strategisch plan en van de beschikbare financiële ruimte.

Desgevraagd meldt het College dat bij de sollicitatieprocedure voor nieuwe assessoren is gemeld dat de vergoeding met de Raad wordt besproken. Wat het College betreft gaat de wijziging per 1 september in.

Een meerderheid van de Raad denkt dat zijn punt is overgekomen en vindt het tegenvoorstel van het College een mooi compromis. Met het oog op het welzijn van de assessoren wordt nogmaals gevraagd om te pogen het takenpakket te verlichten. Ook wil de Raad weten of het College open staat voor een vergoeding aan bestuurders van studentenpartijen in de toekomst, zoals verwoord in aanbeveling 5. Het College zegt die aanbeveling te willen honoreren; dit wordt meegenomen bij het herontwerpen van de RFOS. Vanuit de Raad wordt nog teleurstelling uitgesproken over het feit dat studentensport- en gezelligheidsverenigingen niet in het rapport zijn meegenomen. Hij brengt de toegezegde benchmark in herinnering. Het College zal bekijken wanneer daar capaciteit voor is, het wil eerst de aanbevelingen uit het rapport uitvoeren.

9. Genderneutraliteit en -inclusie

- notitie Gender Neutrality and Inclusion at Leiden University van DSP, LVS en PhDoc
- Reactie CvB
- Conceptreactie UR

De Raad heeft al vele keren naar voren gebracht hoe belangrijk hij het vindt dat de Universiteit zorgdraagt voor een veilige en inclusieve studeer- en werkomgeving. Hij is daarom verheugd te zien dat Raadsleden het initiatief hebben genomen tot deze notitie en waardeert de positieve reactie van het College. Dat zegt het belang van een gender-inclusieve werk- en leeromgeving te onderschrijven en daaraan waar mogelijk te willen bijdragen.

De Raad ziet een kans om een kaart te maken van alle toiletlocaties, waarbij ook aangegeven wordt waar er sprake is van een all-gender- of mindervalidentoilet. Zo wordt de informatie laagdrempelig toegankelijk voor alle studenten en medewerkers. Volledige facultaire inventarisatie en doorlopende actualisatie zijn daarbij voorwaarden voor succes zijn. Het College zal alles doen om de vindbaarheid te vergroten via een overzicht op de website, vergelijkbaar met dat van kolf- en stilteruimtes. Er is al een inventarisatie gedaan van de mogelijkheden voor all-gender-toiletten in de universitaire gebouwen, op termijn zullen die naar verwachting in alle gebouwen gerealiseerd worden.

Daarnaast wil de Raad weer benadrukken dat goede communicatie cruciaal is voor het slagen van dergelijk genderinclusief beleid. Informatie over de beschikbaarheid van hulpmiddelen om de universiteit inclusiever te maken dient zowel duidelijk als goed vindbaar te zijn, voor zowel studenten als docenten.

Het College zegt veel aandacht te zullen schenken aan goede communicatie, ook hoe dat gender-inclusief kan. Het Expertisebureau werkt samen met Communicatie aan handreikingen. Het aangepaste promotiereglement is een voorbeeld. Het ondersteunt de oproep vanuit de Raad om in communicatie en beleid te letten op groepen die gemakkelijk uit het oog worden verloren, zoals mensen met een functiebeperking.

Ten derde constateert de Raad dat de zichtbaarheid van het diversiteits- en inclusiebeleid nog te wensen overlaat. Niet voor de gehele organisatie is duidelijk dat en welk beleid hierop wordt gevoerd, of waar mensen terecht kunnen voor informatie over D&I. De Raad adviseert het College om de transparantie en zichtbaarheid van het D&I-beleid te vergroten.

Het College merkt op dat er al heel veel wordt gedaan. Zo is er een nieuwsbrief en een jaarlijks seminar. Suggesties voor verbeteringen zijn welkom. Het College oppert een bijeenkomst over het D&I-beleid met de nieuwe Raad.

Ten vierde constateert de Raad dat er nog vaak gebruik wordt gemaakt van geslachtsregistratie op plekken waar dat niet (gelijk) nodig is. Hij adviseert hier oplettend op te zijn, zodat een geslachtsaanduiding niet gebruikt wordt wanneer de geadresseerde dat niet wenst. De Raad ziet in dat dit niet te vermijden is bij een wettelijke verplichting, zoals bij Studielink. Het lijkt hem nuttig om duidelijk te krijgen waar dat aan de orde is en in welke gevallen systemen kunnen worden aangepast met bijvoorbeeld de toevoeging 'geen van bovenstaande'. Daarbij denkt de Raad aan SAP.

Het College legt uit dat het bij Studielink en SAP noodzakelijk is om persoonsgegevens volgens de GBA op te geven, waaronder geslacht. Het aanpassen van bestaande systemen is vaak erg kostbaar; daarbij moet de afweging worden gemaakt of de kosten opwegen tegen de ambitie. Bij nieuwe informatiesystemen wordt dit waar mogelijk aangepast. Met het expertisebureau worden handreikingen geformuleerd voor situaties waarin seksregistratie niet noodzakelijk is, om communicatie inclusiever te maken. Het is een proces van bewustwording; het College vraagt er begrip voor dat het ook wel eens mis kan gaan en staat open voor voorbeelden en suggesties.

Op de vraag vanuit de Raad of er een loket kan komen waar mensen terecht kunnen als zij ergens tegen aanlopen, zegt het College na te willen denken over een mogelijkheid om signalen op te vangen op één punt. Aan een loket kleeft de verwachting dat problemen meteen worden opgelost. De suggestie om het jaarplan D&I ook in het Engels te presenteren neemt het College mee.

10. Evaluatie speerpunten Universiteitsraad

Enkele Raadsleden geven een korte pitch bij de speerpunten van de Raad, waarop het College reageert:

- Een eerlijke inschatting van taken: De Raad merkt dat hier aandacht voor is bij o.a. Erkennen en Waarderen. Hij kijkt uit naar de uitkomsten van de personeelsmonitor light. Het College zegt de ambitie van de Raad te delen dat mensen blij worden op het werk. Er is veel gebeurd, ook het PWC-onderzoek naar het budget voor universiteiten, aandacht voor tijdelijke contracten in de nieuwe cao, de NPO-middelen en realistische begrotingen. Dit onderwerp staat op de agenda, maar het blijft aandacht vragen.
- Optimale ondersteuning van de actieve studenten (in brede zin): Dit jaar was uitdagend voor de veelal thuis zittende student. De universiteit heeft wellbeing weeks georganiseerd, NPO-middelen worden ingezet voor studentenwelzijn, vergoedingen voor studenten in gremia zijn besproken. Het College noemt dit een cruciaal thema. Ook online bleek er wel wat mogelijk en hebben bijvoorbeeld studieverenigingen hun rol gepakt om medestudenten te ondersteunen. Studentenwelzijn stond al voor corona op de agenda, de genomen acties bleken nu extra hard nodig. In het kader van het strategisch plan wordt nagedacht of er iets te doen valt aan de druk die studenten ervaren.
- Een betere facilitering van docenten: Er hebben veel goede gesprekken plaatsgevonden, o.a. over tijdelijke contracten, maar er is nog ruimte voor verbetering. Op verzoek van de Raad worden er meer vierjarige contracten verstrekt, maar dat kan nog beter. Een deel van de NPO-middelen wordt gebruikt voor het omzetten van tijdelijke naar vaste contracten. Het College zegt dat er een gezamenlijke ambitie ligt. Ook de urgentie wordt gedeeld. Acties moeten wel zorgvuldig zijn, gesprekken over wat haalbaar en realistisch is zijn nodig. Er is voortgang geboekt in het bestrijden van draaideurconstructies.
- Naar een inclusieve gemeenschap: de Raad is blij met de reactie op de notitie over genderinclusie. Het betrekken van internationale studenten bij medezeggenschap is aan de orde geweest en het taalbeleid wordt geëvalueerd. Er was aandacht voor de gevolgen van corona voor verschillende groepen. De betrokkenheid van de universiteit bij de Barometer Culturele Diversiteit is besproken. Het College wijst op de voorbeelden die vandaag besproken zijn.
- Bredere aandacht voor duurzaamheid: Die is er, gezien het duurzaamheidsverslag en de routekaart energietransitie die vandaag zijn besproken. De Raad ziet nog wel

mogelijkheden, daarom hebben raadsleden adviezen opgesteld. Ook is er een bijeenkomst georganiseerd met LUGO. De duurzaamheidsvisie zal terugkomen in het strategisch plan. Het College dankt de Raad voor zijn inspanningen op dit vlak. Het kijkt uit naar verdere gesprekken over duurzaamheid.

- 5 - Psychosociaal welzijn op de werkvloer: Het instellen van een ombudsfunctionaris voor medewerkers was lange tijd een wens van de Raad, die blij is dat hij proactief betrokken werd bij de totstandkoming van deze functie. Ook is de Raad te spreken over de borging van de onafhankelijkheid van de commissie bij de regeling melding misstanden. PhDoc was betrokken bij het voorbereiden van beleid gericht op het psychosociale welzijn van promovendi en postdocs. Ook discussies over de NPO-middelen waren hieraan gerelateerd. Het College zal binnenkort de komst van de ombudsfunctionaris medewerkers bekrachtigen en besluiten over de profielschets voor de commissie misstanden. Het College ziet uit naar een verdiepingssessie over promovendibeleid in het najaar.

15

11. Mededelingen en informatie

- De CvB-conclusies van 20 april t/m 1 juni 2021
- Overzicht acties CvB n.a.v. rapport Versterking Medezeggenschap

- 20 In reactie op vragen van FNV Overheid n.a.v. de CvB-conclusie over de Regeling ombudsfunctionaris meldt het College dat het in de afgelopen week hierover succesvol overleg heeft gevoerd met het Lokaal Overleg. Het College zal voor de zomer een besluit nemen over de regeling en die daarna ter informatie aanbieden aan de Raad. Het legt uit dat de ombudsfunctionaris voor sociale veiligheid 'ombudsfunctionaris medewerkers' zal worden genoemd,
- 25 analoog aan de ombudsfunctionaris studenten, zodat duidelijk is wie waar terecht kan.

12. Rondvragen

- Als eerste is een rondvraag aan de orde van DSP en LVS over het rapport van Amnesty International inzake seksueel misbruik onder Nederlandse studenten. Het College vertelt over een bijeenkomst met Amnesty International in juni, waar Amnesty een manifest presenteerde. De focus ligt enerzijds op het ontwikkelen van maatregelen ter preventie en bewustzijn, anderzijds op 'survivor support'. De mogelijkheden worden bekeken om bewustwording en het stimuleren van gesprekken onderdeel te maken van de introductieweken en het mentorprogramma. Ook loopt er een pilot-training voor resident assistants, studenten- en studieverenigingen. Daarnaast wordt benadrukt welke steun hoe beschikbaar is, via de website maar ook via studieadviseurs, resident assistants en studentpsychologen. Na de zomer is er een vervolgspraak met Amnesty. De vragenstellers adviseren deze informatie ook beschikbaar te maken via studentenverenigingen en het rapporteren van incidenten eenvoudiger te maken.

- 40 Vervolgens wordt een rondvraag van CSL besproken over de ontbrekende definitie van studeren met een functiebeperking op Studielink bij inschrijving voor het onderwijs. Het College meldt dat het nog niet bekend was met de zorgen hierover. Eventuele extra ondersteuning staat weliswaar los van het aangeven in Studielink dat de student hier informatie over wenst te ontvangen, maar het is mogelijk om de toelichting uit te breiden. Fenestra zal daar een voorstel voor doen.
- 45

13. Sluiting

- Nadat het College iedereen heeft bedankt voor de inzet in het afgelopen, sluit de voorzitter de vergadering om 18.04 uur. De Raad zal in een aansluitende vergadering zijn reacties formuleren.
- 50